

VV1G padomes sēde

17.09.2026

Dienas kārtība

1. Priekšsēdētāja ievēlēšana
2. Mācību līdzekļu saraksts
3. IKN
4. Skolas darba plāns
5. Skolas profils 2026./2027.m.g.

Ivita Zaķe un skolas vadība izvirza Signi Kurpicu (11 ID)

Balsošana

2. Mācību līdzekļu saraksts

Informatīvi

Mācību līdzekļu saraksts katru gadu pieejams skolas tīmekļa vietnē.

<https://vv1g.lv/lv/skolas-normativie-dokumenti/> - mācību literatūra

3. IKN

Izmaiņas:

1. pašvaldības izglītības iestādēm vienots paraugs;
2. mobilo(viedierīču) telefonu izmantošana;
3. galda spēļu izmantošana;
4. pārvietošanās uz drošajām vietām, rīcība apdraudējuma gadījumā;
5. izglītības iestādēs darba laiks;
6. Kombinētās macības, lai nodrošinātu izglītības procesa nepārtrauktību.

Priekšlikumi?

4. Skolas darba plāns

Izglītības iestādes MISIJA

Nodrošināt kvalitatīvu izglītību vidē, kur skolēns ir (paš) motivēts sasniegt augstākus mācību rezultātus un ir gatavs mūžizglītībai.

Izglītības iestādes VĪZIJA

Izglītības iestāde, kurā katram skolēnam ir dota iespēja sasniegt izcilību.

Izglītības iestādes VĒRTĪBAS

MĒRĶTIECĪBA. ATBILDĪBA. SADARBĪBA. IZCILĪBA. CIEŅA.

Skolas prioritātes

1. Inovāciju un tehnoloģiju integrēšana mācību un darba procesā, attīstot datu pārvaldību, izmantojot jēgpilnus IKT (tai skaitā MI rīkus) rīkus un nostiprinot digitālo pratību;
2. Pedagogu, izglītojamo un vecāku aktīvas līdzdalības stiprināšana izglītības iestādes darbības plānošanā, procesu īstenošanā un pilnveidē;
3. Individuāla atbalsta nodrošināšana kvalitatīvam izglītības procesam un mācīšanās kultūras stiprināšanai

Metodiskā darba tēma: veidot labvēlīgu mācību vidi, lai pilnveidotu darba kultūru un skolēnu argumentēšanas prasmes

Darbības virzieni:

1. dažāda līmeņa uzdevumi/ diferenciacija;
2. digitālie rīki/MI mācību procesā(plānošana, norise, rīks, pašvadītās mācīšanās atbalstam);
3. argumentācijas prasmes;
- 4.darba kultūra(pierakstu veidošana).

Atbalsts:

- 1.pedagogu profesionālās pilnveides kursi, semināri;
- 2.darbs jomas ietvaros;
- 3.metodiskie rīti- stundu vērošanas "Mācāmies viens no otra".

Monitorings:

1. formatīvā vērtēšana, skolēnu pierakstu kvalitātes izvērtējums/ pedagogu novērojumi;
2. stundu vērošana, analīze;
3. darbs ar valsts pārbaudes darbu rezultātiem;
4. individuālās sarunas ar pedagogiem/MI izmantošana.

Audzināšanas un karjeras izglītības darba plāns

Prioritātes:

1. Izglītojamo personiskās izaugsmes veicināšana, akcentējot karjeras izglītību;
2. Sekmēt izglītojamo patriotismu, kopjot skolas tradīcijas, akcentējot valstiskus notikumus;
3. Pilnveidot veselībai un drošībai labvēlīgas rīcības prasmes ikdienā.

Pedagogu skaits: 51

Reitingā
darbā ar
talantīgiem
skolēniem
8. vieta

Skolēnu skaits: 450



Mot programmas treneru piesaiste - koordinators ILVA BERTĀNE

Par MOT

MOT stiprina jauniešos pārliecību, dzīvot prasmi, garīgo veselību, apzinātību un drosmi. MOT iestājas par drošu klases vidi, kurā visi ir iekļauti.

MOT novērš atstumtību, bulingu, vardarbību, alkohola un narkotiku lietošanu, noziedzību un mentāla rakstura problēmas.

To ir panācis MOT koncepts, kas sastāv no 3 vienkāršām dzīves vērtībām un universālām MOT programmām lietošanai skolās un pašvaldībās.

Treneri

7.klases- Ilva Bertāne, Lauma

Grīva, Ilze Brutāne

8.klases - Ieva Jurova, Edīte

Kaufmane -Gannusa, Dace

Gaudiņa

Vērtības

Drosme dzīvot

Drosme pateikt nē

Drosme rūpēties



ECO_data_project (lūgums atbalstīt soc. tīklos ar
“piesekošanu”)

<https://www.eco-dataproject.eu/>

https://www.instagram.com/eco_data_project/

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61584880967336>

Jautājumi?

Vecāki skolai-?



PALDIES!

Uz sadarbību